

Bilancio Sociale 2023

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IL PONTE SERVIZI SOCIALI



Sommario

<u>1. PREMESSA/INTRODUZIONE</u>	6
<u>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</u>	7
<u>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</u>	8
<u>Aree territoriali di operatività</u>	8
<u>Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)</u>	8
<u>Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)</u>	9
<u>La Cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi i seguenti servizi alla persona (come definiti dalla LR 23/2006 e delibere applicative)</u>	9
<u>In particolare potrà svolgere:</u>	9
<u>a) servizi cooperative tipo A</u>	9
<u>1) Realizzare, gestire centri di servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari ed aperti per persone non autosufficienti ed autosufficienti, disabili e pazienti con patologie psichiatriche a titolo esplicativo comunità alloggio, centri diurni, appartamenti protetti, case di riposo, RSA, Istituti per disabili, centri residenziali per anziani e non, poliambulatori, comunità terapeutiche.</u>	9
<u>2) Realizzare e gestire centri per la formazione professionale di personale specializzato nel campo dei servizi sociali a titolo esemplificativo scuole di ogni ordine e grado compreso gli asili nido, in tutte le loro fasi gestionali;</u>	9
<u>3) Promuovere la formazione del volontariato sociale coordinandone su richiesta l'attività, a titolo esemplificativo gestire l'attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché le specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative sociali.</u>	9
<u>4) La Prevenzione e la risoluzione di problematiche di disagio minorile, la presa in carico di minori e bambini con disturbi psicopatologici e neuropsichiatrici, della personalità e della condotta. Gli stessi possono provenire da aree sociali marginali, da nuclei familiari altamente conflittuali, o da esperienze pregresse difficili e deprivanti, o presentare difficoltà evolutive nonostante il nucleo familiare sia socialmente adatto.</u>	9
<u>5) La Cooperativa si propone inoltre come Ente che opera altresì nell'ambito della Salute Mentale dell'adulto, realizzando anche servizi alla persona, o strutture residenziali, per la cura e la prevenzione dei disturbi psichici, e psichiatrici nell'adulto, per la riabilitazione dei soggetti affetti da suddette patologie, e il loro reinserimento nella società, e la protezione degli stessi soggetti fragili.</u>	9
<u>6) servizi a minori</u>	9
<u>a) asili nido, scuole materne, nonché scuole di ogni ordine e grado;</u>	9
<u>b) baby sitter;</u>	9
<u>c) attività di animazione socio-culturale e del tempo libero;</u>	9
<u>d) attività di inserimento sociale di bambini portatori di Handicap;</u>	9
<u>e) attività di sostegno e recupero scolastico;</u>	10
<u>f) attività psicomotorie;</u>	10
<u>g) attività di scuola estiva.</u>	10

<u>Potrà altresì svolgere ogni altra attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria finalizzata al perseguimento dello scopo sociale.</u>	10
<u>In collegamento funzionale con le attività di cui sopra, per il raggiungimento del proprio scopo mutualistico la Cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi le seguenti attività finalizzate all'inserimento lavorativo:</u>	10
<u>b) servizi cooperative tipo B</u>	10
<u>1. lavoro volto alla progettazione, realizzazione, manutenzione ordinaria e straordinaria di spazi verdi, parchi, giardini, impianti sportivi, ecc.;</u>	10
<u>2. produzione e commercio all'ingrosso e al minuto di fiori, piante, materiali di concime e simili;</u>	10
<u>3. facchinaggio, traslochi, trasporto materiali;</u>	10
<u>4. lavori di assemblaggio relativi a prodotti di carpenteria, falegnameria, materiale elettronico, etc.;</u>	10
<u>5. lavanderia, stireria, pulitura a secco;</u>	10
<u>6. gestione di aziende agricole, di floricoltura e di allevamento, con coltivazione frutta, ortaggi, piante, serre, vivai e allevamento di animali di ogni tipo;</u>	10
<u>7. gestione di parcheggi;</u>	10
<u>8. gestione di trasporti (cose e persone) sia in proprio, sia in concessione;</u>	10
<u>9. attività riferibili a pulizie in generale di tipo sia civile che industriale;</u>	10
<u>10. lavori inerenti la sanificazione, la disinfestazione e la derattizzazione di ambienti sia civili che industriali;</u>	10
<u>11. attività di raccolta, trasporto e smaltimento di qualsiasi genere di rifiuto, compresa la gestione di isole ecologiche;</u>	10
<u>12. attività di studio e laboratorio relative alla tutela dell'ambiente, nonché volte alla divulgazione e alla sensibilizzazione alla stessa;</u>	10
<u>13. lavori di ripristino e bonifica ambientale;</u>	10
<u>14. lavori edili e di manutenzione agli immobili;</u>	10
<u>15. svolgere ed esercitare attività, istituendo e gestendo spazi espositivi in genere, con sfilate dimostrative a qualsiasi livello, e gestione manifestazioni in genere;</u>	11
<u>16. istituire o gestire cantieri, stabilimenti, officine, impianti, magazzini necessari per l'espletamento delle attività sociali;</u>	11
<u>17. svolgere attività agricola su terreni in proprietà e/o affitto, comprese le attività connesse con l'agriturismo, la conduzione di serre, l'ortofloravivaismo;</u>	11
<u>18. attività di formazione e consulenza relativa;</u>	11
<u>19. attività di elaborazione grafica, di disegno, di pittura e in genere tutte le attività artistiche anche di tipo pubblicitario;</u>	11
<u>20. attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;</u>	11
<u>21. attività di promozione e rivendicazione dell'impiego, dell'istruzione delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.</u>	11
<u>La cooperativa potrà comunque svolgere ogni altra attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone.</u>	11
<u>Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale</u>	11

<u>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u>	12
<u>Consistenza e composizione della base sociale/associativa</u>	12
<u>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi</u>	12
<u>Modalità di nomina e durata carica</u>	13
<u>N. di CdA/anno + partecipazione media</u>	13
<u>Tipologia organo di controllo</u>	13
<u>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</u>	16
<u>Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)</u>	16
<u>Composizione del personale</u>	16
<u>Contratto di lavoro applicato ai lavoratori</u>	19
<u>Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente</u>	19
<u>In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito</u>	19
<u>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</u>	20
<u>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</u>	22
<u>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati</u>	22
<u>Capacità di diversificare i committenti</u>	23
<u>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI</u>	24
<u>Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte</u>	24
<u>9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</u>	25
<u>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale</u>	25
<u>Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</u>	25
<u>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti</u>	25
<u>Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni</u>	25
<u>La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No</u>	25
<u>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No</u>	25
<u>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No</u>	25
<u>10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)</u>	26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci,

la presente costituisce la quarta edizione del Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale Il Ponte Servizi Sociali, e si affianca al Bilancio d'Esercizio 2023 nella rendicontazione pubblica delle attività svolte.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione di responsabilità, comportamenti e risultati sociali – ambientali – economici delle attività annualmente svolte. Accanto al Bilancio d'Esercizio, integra le informazioni conoscibili pubblicamente riguardo la Cooperativa. Serve ad offrire un'informativa complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio, non ottenibile mediante le sole informazioni contenute nel Bilancio d'Esercizio. Il Bilancio Sociale è considerato uno strumento utile alla crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le proprie attività anche a fini di comparazione "dinamica" dell'evoluzione rispetto al passato. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati prefissati ed il valore generato dall'organizzazione: tale comparazione ha un risvolto interno, consentendo alla governance cooperativa di avere parametri di sviluppo e crescita chiari e verificabili, nonché un risvolto esterno nella trasparenza, nell'accountability, nell'affidabilità e nella compliance rivolta agli stakeholders. Serve a dare conto del sistema dei valori, dell'identità, degli impegni assunti e degli obiettivi raggiunti.

Il Bilancio Sociale è un documento "in divenire", per il quale è necessario procedere ad una raccolta dati costante nel corso dell'anno, al fine di soddisfare i principi di redazione ed i contenuti minimi previsti dalla Legge. Una volta redatto, il Bilancio Sociale deve essere approvato dall'Assemblea e, successivamente, pubblicato presso il Registro delle Imprese territorialmente competente e sul sito internet della Cooperativa. Le finalità del presente Bilancio Sociale sono informative, di comunicazione verso il territorio di riferimento e di soddisfacimento del nuovo obbligo normativo

Buona lettura!

Il Presidente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La presente edizione del Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale Il Ponte Servizi Sociali è stata redatta utilizzando le linee guida ministeriali di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

La fase di raccolta dei dati per la stesura del presente documento è stata attuata grazie alla collaborazione ed alla sinergia tra la Cooperativa e le Aree competenti all'interno del Centro Servizi del quale la Cooperativa è cliente (Area Libri Sociali, Area Lavoro ed Area Contabile e Fiscale).

Trattandosi della quarta edizione del Bilancio Sociale, deve essere letto in affiancamento al precedente documento per comparazioni diacroniche e sincroniche rispetto a futuri documenti analoghi e per l'analisi del pregresso.

La finalità della presente edizione del Bilancio Sociale consiste, come detto nella presentazione, tanto nell'adempimento dell'obbligo normativo quanto nell'informativa e nella comunicazione diffusa nei confronti del territorio di riferimento sul quale la Cooperativa svolge la propria attività sociale. Inoltre, il presente Bilancio Sociale vuole rappresentare un'occasione per favorire la comunicazione interna, la relazione tra i soci, ed essere infine uno strumento a supporto della governance cooperativa, per arricchire le modalità con le quali la Cooperativa si inserisce nel territorio di riferimento e per fidelizzare i portatori di interesse.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci - quale Organo statutariamente competente - in occasione dell'Assemblea annuale per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

Una volta approvato, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio territorialmente competente e viene pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IL PONTE SERVIZI SOCIALI
Codice fiscale	03605350231
Partita IVA	03605350231
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Alcide de Gasperi 1 – Noventa Vicentina (VI) 36025
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A175982
Telefono	0458101288
Fax	
Sito Web	
Email	ilpontecoop@gmail.com
Pec	il.ponte@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.20.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale il Ponte Servizi Sociali opera nei territori della provincia di Verona e Vicenza, in rete d'impresa nel territorio del Comune di Ronco all'Adige e direttamente nel territorio di Noventa Vicentina.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Sociale il Ponte Servizi Sociali è iscritta dal 2006 nella sezione “cooperative a mutualità prevalente” dell'Albo delle Società Cooperative con il n. A175982. A livello Regionale la Cooperativa è iscritta tra le Cooperative Sociali a scopo plurimo potendo esercitare sia l'attività di Tipo A che l'attività di tipo B della Legge 381/91

Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa, si propone nella tipologia di servizio “Tipo A”, con il lavoro e le professionalità dei propri soci di dare risposte adeguate a persone assistite con fragilità di carattere psichico-mentale nel tentativo di migliorare la qualità della loro vita.

Nel “Tipo B” la cooperativa gestisce un'attività di portierato con una persona svantaggiata.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi i seguenti servizi alla persona (come definiti dalla LR 23/2006 e delibere applicative)

In particolare potrà svolgere:

a) servizi cooperative tipo A

1) Realizzare, gestire centri di servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari ed aperti per persone non autosufficienti ed autosufficienti, disabili e pazienti con patologie psichiatriche a titolo esplicativo comunità alloggio, centri diurni, appartamenti protetti, case di riposo, RSA, Istituti per disabili, centri residenziali per anziani e non, poliambulatori, comunità terapeutiche.

2) Realizzare e gestire centri per la formazione professionale di personale specializzato nel campo dei servizi sociali a titolo esemplificativo scuole di ogni ordine e grado compreso gli asili nido, in tutte le loro fasi gestionali;

3) Promuovere la formazione del volontariato sociale coordinandone su richiesta l'attività, a titolo esemplificativo gestire l'attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché le specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative sociali.

4) La Prevenzione e la risoluzione di problematiche di disagio minorile, la presa in carico di minori e bambini con disturbi psicopatologici e neuropsichiatrici, della personalità e della condotta. Gli stessi possono provenire da aree sociali marginali, da nuclei familiari altamente conflittuali, o da esperienze pregresse difficili e deprivanti, o presentare difficoltà evolutive nonostante il nucleo familiare sia socialmente adatto.

5) La Cooperativa si propone inoltre come Ente che opera altresì nell'ambito della Salute Mentale dell'adulto, realizzando anche servizi alla persona, o strutture residenziali, per la cura e la prevenzione dei disturbi psichici, e psichiatrici nell'adulto, per la riabilitazione dei soggetti affetti da suddette patologie, e il loro reinserimento nella società, e la protezione degli stessi soggetti fragili.

6) servizi a minori

a) asili nido, scuole materne, nonché scuole di ogni ordine e grado;

b) baby sitter;

c) attività di animazione socio-culturale e del tempo libero;

d) attività di inserimento sociale di bambini portatori di Handicap;

e) attività di sostegno e recupero scolastico;

f) attività psicomotorie;

g) attività di scuola estiva.

Potrà altresì svolgere ogni altra attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria finalizzata al perseguimento dello scopo sociale.

In collegamento funzionale con le attività di cui sopra, per il raggiungimento del proprio scopo mutualistico la Cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi le seguenti attività finalizzate all'inserimento lavorativo:

b) servizi cooperative tipo B

1. lavoro volto alla progettazione, realizzazione, manutenzione ordinaria e straordinaria di spazi verdi, parchi, giardini, impianti sportivi, ecc.;

2. produzione e commercio all'ingrosso e al minuto di fiori, piante, materiali di concime e simili;

3. facchinaggio, traslochi, trasporto materiali;

4. lavori di assemblaggio relativi a prodotti di carpenteria, falegnameria, materiale elettronico, etc.;

5. lavanderia, stireria, pulitura a secco;

6. gestione di aziende agricole, di floricoltura e di allevamento, con coltivazione frutta, ortaggi, piante, serre, vivai e allevamento di animali di ogni tipo;

7. gestione di parcheggi;

8. gestione di trasporti (cose e persone) sia in proprio, sia in concessione;

9. attività riferibili a pulizie in generale di tipo sia civile che industriale;

10. lavori inerenti la sanificazione, la disinfestazione e la derattizzazione di ambienti sia civili che industriali;

11. attività di raccolta, trasporto e smaltimento di qualsiasi genere di rifiuto, compresa la gestione di isole ecologiche;

12. attività di studio e laboratorio relative alla tutela dell'ambiente, nonché volte alla divulgazione e alla sensibilizzazione alla stessa;

13. lavori di ripristino e bonifica ambientale;

14. lavori edili e di manutenzione agli immobili;

15. svolgere ed esercitare attività, istituendo e gestendo spazi espositivi in genere, con sfilate dimostrative a qualsiasi livello, e gestione manifestazioni in genere;
16. istituire o gestire cantieri, stabilimenti, officine, impianti, magazzini necessari per l'espletamento delle attività sociali;
17. svolgere attività agricola su terreni in proprietà e/o affitto, comprese le attività connesse con l'agriturismo, la conduzione di serre, l'ortofloravivaismo;
18. attività di formazione e consulenza relativa;
19. attività di elaborazione grafica, di disegno, di pittura e in genere tutte le attività artistiche anche di tipo pubblicitario;
20. attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;
21. attività di promozione e rivendicazione dell'impiego, dell'istruzione delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

La cooperativa potrà comunque svolgere ogni altra attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa svolge come attività secondaria l'attività di Servizi di vigilanza privata e guardiania non armata.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
29	Soci cooperatori lavoratori
11	Soci cooperatori volontari
6	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luigino Rigo	No	Maschio	75	21/06/2021		3		No	Presidente
Giovanni Aldegheri	No	66	49	21/06/2021		3		No	Vicepresidente
Cesare Menini	No	Maschio	61	21/06/2021		3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il presente Consiglio di Amministrazione è stato nominato in Assemblea dei Soci in data 21/06/2021 ed è in carica per tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Cda si è incontrato 3 volte nel 2023 con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa ha il Collegio Sindacale, nominato in data 16/12/2022.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	07/04/2022	1° -Lettura Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2021; -Lettura Nota Integrativa redatta ai sensi dell'art. 2435-bis del C.C. e contenente le informazioni di cui all' art 2545 del C.C.; -Lettura relazione Revisore Legale dei Conti ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39 del 27.01.2010; -Deliberazioni in ordine al bilancio ed ai propri allegati; 2° -Adempimenti conseguenti all'approvazione del bilancio; 3° -Lettura ed approvazione	50	7

			<p>Bilancio Sociale anno 2021;</p> <p>4° -Rinnovo carica sociale del Revisore Legale dei Conti e determinazione compenso;</p> <p>5° -Revoca compenso Amministratori e ratifica delibera CDA del 18/10/2021;</p> <p>6° -Varie ed eventuali.</p>		
2022	Straordinaria	16/12/2022	<p>1° - modifica denominazione;</p> <p>2° - trasferimento sede nel Comune di Noventa Vicentina;</p> <p>3° - modifica scopo mutualistico e oggetto sociale;</p> <p>4° - revisione organo amministrativo per adeguamento alle nuove normative in materia di Società Cooperativa;</p> <p>5° - modifiche per la variazione della normativa residuale (da srl in spa);</p> <p>6° - modifiche in materia di convocazione dell'assemblea;</p> <p>7° - modifiche in materia di Collegio Sindacale e nomina dei relativi Componenti;</p> <p>8° - deliberazioni relative e conseguenziali.</p>	65	16
2023	Ordinaria	16/05/2023	<p>1° - Lettura Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022;</p> <p>- Lettura Nota Integrativa redatta ai sensi dell'art. 2435-bis del C.C. e contenente le informazioni di cui all'art. 2545 del C.C.;</p> <p>- Lettura relazione Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 2409-bis e 2429 del C.C.;</p> <p>- Deliberazioni in ordine al bilancio ed ai propri</p>	58	22

			allegati. 2° - Adempimenti conseguenti all'approvazione del bilancio; 3° - Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2022; 4° - Determinazione compenso Sindaci; 5° - Varie ed eventuali		
--	--	--	---	--	--

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
36	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
25	di cui femmine
9	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
19	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
13	di cui femmine
9	di cui under 35
5	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

	riferimento
3	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50
4	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	31	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	31	5
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	36	29
< 6 anni	21	14
6-10 anni	12	12
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
36	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	di cui educatori
14	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia

1	assistenti sociali
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
1	psicoterapeuta
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	Altro (specificare) - Infermiere

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
9	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di dipendenti	cui	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	0		0

1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
11	Totale volontari
11	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
31	Totale dipendenti indeterminato	7	24
2	di cui maschi	0	2
29	di cui femmine	7	22

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	3	2
1	di cui maschi	1	0
4	di cui femmine	2	2

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32886,71/3617,49

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **970,15€**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

L'esercizio sociale 2023 è stato molto impegnativo per la cooperativa Sociale il Ponte servizi sociali, ed ha visto finalmente la partenza dell'attività di CTRP Comunità Terapeutica Riabilitativa Protetta per l'inserimento di minori dai 10 ai 14 anni (Casa Famiglia) nella nuova struttura denominata Villa Arnaldi a Noventa Vicentina.

Andando con ordine è proseguita come per il passato l'attività in la rete di impresa con "Casa San Giuseppe" di Ronco All'Adige con un fatturato di € 810.488,59 in leggero calo rispetto al fatturato 2022 pari ad € 890.968,93. Questo fatturato va suddiviso in € 793.129,89 per l'attività di tipo A dove sono impegnati 22 soci lavoratori e 4 soci amministratori ed € 17.358,70 nel comparto del Tipo B con n. 1 Socio lavoratore nella specifica attività di portierato.

La nuova attività di Villa Arnaldi CTRP il fatturato è stato pari ad € 412.480,00 con una partenza con numeri ridotto per il graduale inserimento dei ragazzini come sotto meglio evidenziato.

Il fatturato nel suo complesso è pertanto passato da € 890.969,00 della gestione 2022 ad € 1.222.969,00 dell'attuale bilancio.

Mentre per l'attività in "Casa San Giuseppe" pur in lieve flessione nel fatturato e proseguita nel segno della normalità e continuità aziendale, dobbiamo fare riferimenti specifici e precisi sull'attività CTRP di Villa Arnaldi a Noventa Vicentina che ha visto avere il suo inizio.

La Cooperativa si è poi imbattuta in una serie di lungaggini burocratiche, inaccettabili, sino ad ottenere in data 19/05/2023 la delibera della Regione del Veneto con il rilascio dell'accREDITAMENTO che ha poi permesso il convenzionamento con L'ULSS e poter conseguentemente iniziare all'inserimento dei ragazzi in struttura.

La burocrazia, ha fatto perdere alla Cooperativa più di un anno di tempo, avendo la Cooperativa stessa ultimato i lavori di ristrutturazione dello stabile di Noventa già nel marzo 2022 ottenendo l'accREDITAMENTO dalla Regione Veneto come sopra detto solo in data 19/05/2023 con costi importanti con l'assunzione e formazione anticipata del personale socio senza avere il sostegno delle rette.

Abbiamo provveduto successivamente ed in modo graduale all'inserimento dei ragazzi in struttura e nel mese di Dicembre 2023 abbiamo avuto la presenza di 11 ragazzini.

Certo la gestione dal mese di marzo 2023 (1 ragazzino in struttura, giugno 5 ragazzini, settembre 8 ragazzini) al mese di settembre 2023 è stata in pesante perdita (a giugno oltre € 87.000) con i costi del personale di gran lunga superiore alle rette che incassavamo. Andavano logicamente sommati i costi generali di gestione, gli ammortamenti e gli oneri finanziari, per giunta molto elevati. Interessi passivi anno 2023 € 46.361,26.

I mesi di ottobre, novembre e dicembre hanno fatto registrare la sperata inversione di rotta portando dei risultati positivi di gestione, che non hanno per altro consentito la copertura delle perdite dei mesi precedenti. Con le condizioni attuali e pensabile di poter arrivare ad un risultato positivo nella gestione 2024 così come da budget.

Gennaio e Febbraio e presumibilmente Marzo 2024 stanno dando risultati positivi anche se inferiori alle aspettative.

Allo stato attuale, operano nella Cooperativa nell'attività di Cà Arnaldi a Noventa Vicentina ben 21 persone di cui 14 dipendenti e 7 professionisti (psicologi, neuro-psichiatri, neuropsichiatri infantili, educatori infermieri).

Relativamente alla perdita di gestione, la stessa verrà coperta con le riserve che risultano capienti rispetto alla perdita stessa di € 33.109,00.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	6.500,00 €	800,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	412.488,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	810.489,00 €	890.969,00 €	815.367,00 €
Ricavi da altri	10.788,00 €	38.488,00 €	14.731,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	2.550,00 €	2.450,00 €	2.800,00 €
Totale riserve	34.300,00 €	30.819,00 €	26.832,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-33.109,00 €	3.587,00 €	3.750,00 €
Totale Patrimonio netto	3.741,00 €	36.856,00 €	33.382,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	-33.109,00 €	3.587,00 €	3.750,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.383,00 €	29.339,00 €	14.853,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori volontari	550,00 €	450,00 €	450,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.000,00 €	2.450,00 €	2.350,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.241.229,00 €	935.257,00 €	830.055,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	865.243,00 €	735.345,00 €	689.563,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	171.676,00 €	13.416,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	83,19 %	80,49 %	83,07 %

Capacità di diversificare i committenti

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	412.488,00 €	33,73 %
Incidenza fonti private	810.489,00 €	66,27 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa ha finito la ristrutturazione dell'Immobile nel marzo 2022 e pertanto ha impianti di nuova generazione del rispetto dell'ambiente quali impianto fotovoltaico, impianto termico, pompa di calore e riscaldamento GPL.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);
